

運営推進会議議事録 (2020. 8. 31)

にこにこリハビリデイサービス

感染拡大予防のため、会議は開催せず。期間中 (R2. 3~R2. 8) の報告書を作成。関係事業所様に送付いたします。
報告書送付先：越谷市地域包括支援センター 川柳・大相模 様・近隣自治会長様・ご利用者代表者様

検討内容

- ① 当事業所の運営について (実績)
- ② 当事業所の今後の課題と予定について

検討内容①当事業所の運営について

コロナ関連：

感染予防の対応について

感染拡大が始まった3月初旬より職員とご利用者様の来所前の検温の実施、マスクの着用の徹底を開始致しました。また、換気のため排気窓を開放し扇風機の活用を開始しました。

緊急事態宣言下の5月は規模を縮小し、ご利用者様の定員を半分(5名)程度にしました。また、水曜日は休止し、それぞれのご利用者様がお互いにお会いする機会を出来る限り少なくしました。

緊急事態宣言が介助された6月以降は、これまで徹底して参りましたマスクの着用、手洗いと消毒、換気を継続し3密を回避しております。対策は現在も継続しております。

また、8月には症状を有する方(職員、ご利用者様、それぞれのご家族様)が発生した場合のフローチャートを作成するとともに、万が一感染者が発生した場合の対応(デイサービスは少なくとも2週間程度は休止となる旨等)につきまして、ご利用者様と関係事業所様に案内文にて周知を致しました。

転倒、転落等の事故発生：0件

人員配置：施設基準(越谷市で定められた、配置が必要となる職員)

1日毎の人員配置

- ・生活相談員1名
- ・ヘルパー1名 (生活相談員・ヘルパーのうちどちらかは常勤でなくてはならない、無資格でも可)
- ・機能訓練指導員1名
- ・管理者1名(生活相談員や機能訓練指導員等との兼務可)

⇒常時3名以上の人員の配置が不可欠

現状のにこにこリハビリデイサービスの人員配置

人員は前回報告時より異動なし

1日毎の人員配置

- ・生活相談員1名(常勤)
- ・ヘルパー2名(非常勤)
- ・送迎ドライバー1名(2名の曜日も有)
- ・機能訓練指導員1名(理学療法士)
- ・管理者1名(機能訓練指導員との兼務)

⇒常時4名+送迎ドライバー1名

現在の職員は全員有資格者(生活相談員=介護福祉士(国家資格))

非常勤ヘルパー=介護福祉士3名 ヘルパー2級1名 初任者研修修了1名)

利用者情報：

現在登録者数：49名（要介護33名 要支援16名）

登録状況（定員は既存のサービス10名・サービスA2名）

	月曜日	火曜日	水曜日	木曜日	金曜日
午前	9 (2)	8	10	10 (1)	10 (1)
午後	9	10	10	8	10 (1)

※()内はサービスAの方

※令和2年8月31日現在

担当ケアマネージャー様情報：

こしがや社協：9名 にじ：9名 はれ：4名 包括 川柳・大相模：5名 なごみの郷：5名
みやび：3名 あおぞら介護：2名 包括 蒲生：2名 ふくふく：2名 アートケアプラン：2名
まるみ・ひまわりクリニック・げんき・徳風・ツクイ北越谷・新越谷病院居宅：1名

デイサービスでの活動状況

- ・リハビリ（個別リハ、マシン等の自主リハ、トランプ・折り紙・計算等の脳トレ）
 - ・入浴
 - ・集団リハビリ 16時～ 集団でのリハビリテーションを開始。活動量の改善を図っています。
手足の運動、二重課題運動、立ち上がりやスクワット運動等を実施
 - ・交流 ご利用者様同士の交流、職員との交流
- ※アロマセラピーは感染予防のため中止しております。

職員の教育：

- ・月に一度（計画的に）始業前に勉強会を開催中。
（消防研修、危険予測トレーニング、感染症対策、虐待予防について等々）
- ・外部の研修会の参加も積極的に促していきたいと考えています。

検討内容②当事業所の今後の課題

今後の課題：

身体介護、健康管理：緊急時の対応や感染症対策の徹底を継続（定期的な研修を維持する、フローチャートの周知、緊急連絡のための書類の整理等）

リハビリ：マシントレーニング、平行棒内運動等を実施なさっています。同じ運動を続けることはとも行っており、極力お身体を動かしていただける機会を増やしています。

職員の確保：前回の運営会議から職員の退職はありません。引き続きできる限り職員の退職を予防出来ますように面談等を行っていく予定です。

利益の確保：新型コロナウイルスの影響が大きく、3月～5月は売上がかなり減少致しました。政府の給付金等にて売上の補填を図っています。幸い6月以降はご利用者様のお休みは少なく、また、新規のご利用者様も増えています。今後も、現状の感染予防の対策を行いつつ、しっかりとご利用者様の支持をいただき、健全な運営を行っていきたくと考えております。

簡単ではございますが、以上の報告にて今回の運営推進会議を代替させていただいたものといたします。

今後も、常にご利用者様に寄り添うデイサービスの運営を目指して参ります。

今後ともどうぞよろしくお願い申し上げます。

ここにこりハビリデイサービス 管理者 長屋秀吾